

ФОРМА

карты коррупционных рисков

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Калинка» пгт Юрья Юрьянского района Кировской области
(сокращенно МКДОУ детский сад «Калинка» пгт Юрья)

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием
Работников
(протокол № 4 от 21.03.2024г.)

УТВЕРЖДЕНА
приказом заведующего
МКДОУ детского сада
«Калинка» пгт Юрья
от 21.03.2024г. № 29
С.И.Шайдурова

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКДОУ детского сада «Калин- ка» пгт Юрья (далее – Учреждение)	1. Принятие управ- ленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением мате- риальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтере- сованности	руководитель Учреждения	1. Соблюдение Анти- коррупционной поли- тики Учреждения и других локальных ак- тов Учреждения по вопросам противо- действия коррупции	1. Информационная открытость деятель- ности Учреждения; разъяснение работни- кам Учреждения по- ложений законода- тельства мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов	2. Получение/вручение подарков (за исключе- нием протокольных ме-	руководитель Учреждения, Работники Учреж-	2. Соблюдение по- рядка сообщения о получении подарка в	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		власти, правоохра- нительных органов и организаций	роприятий, служебных командировок и других официальных мероприя- тий) и оказание неслу- жебных услуг должно- стным лицам органов власти, правоохрани- тельных органов и орга- низаций	дения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	связи с протокольными мероприятиями, служебными коман- дировками и другими официальными меро- приятиями, участие в которых связано с ис- полнением служеб- ных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и ре- ализации (выкупа) и других локальных ак- тов Учреждения по вопросам противо- действия коррупции	тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получате- лей услуг денежных средств за оказание бес- платных услуг; необоснованная выдача документов вследствие столкновения с получателем услуг; необоснованное обога- щение	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	организация внутрен- него контроля испол- нения работниками должностных обязан- ностей, основанного на механизме прове- рочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимо- действия с гражда- нами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление не- предусмотренных дей- ствующим законода-	руководитель Учреждения, заместители	1. Проведение собе- седования при приеме на работу директоро-	1. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке
			тельством Российской Федерации преимуществов (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	руководителя Учреждения	Реализуемые Учреждения или заместителем директора Учреждения Предлагаемые тельства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководитель Учреждения, Старший воспитатель Учреждения	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения 2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании показателей работников; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение- бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие реше- ний об использо- вании бюджетных средств, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или не- эффективное использо- вание бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	руководитель Учреждения,	1. Организация внут- реннего контроля расходования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности	1. Коллегиальное рас- смотрение вопросов использования бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности
		2. Распоряжение го- сударственным (му- ниципальным) иму- ществом	2. Предоставление госу- дарственного (муници- пального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного орга- на за вознаграждение либо получение подарка	руководитель Учреждения, Старший воспитатель Учреждения	2. Соблюдение по- рядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установ- ленного нормативны- ми правовыми актами	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, со- держась в ин- формационных сис- темах, документах, в том числе с perso- нальными данными работников Учреж- дения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам инфор- мации, полученной при выполнении должност- ных обязанностей, если такая информация не подлежит официаль- ному распространению; попытка несанкцион- ированного доступа к информационным ре- сурсам, копирование	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно- телекоммуникацион- ную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информа- ции (флэш-накопите- ли, внешние накопи- тели на жестких дис- ках и др.);	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреж- дения обязанности оне- разглашении служеб- ной информации, пер- сональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			электронных файлов			
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) кор- рупционных рисков, возникающих при осуществлении за- купок товаров, ра- бот, услуг для обес- печения государст- венных (муници- пальных) нужд, ут- вержденном прика- зом (распоряжени- ем) Учреждения				
7	Другие корруп- ционные риски, возникающие в деятельности Уч- реждения					

Исполнитель