

**Положение о премировании работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Калинка» пгт Юрья Юрьянского района Кировской
области**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, настоящим Положением об оплате труда.
2. Положение разработано с целью улучшения социально-экономической защиты работников учреждения, стимулирования высокой производительности труда в учреждении, повышение ответственности и сознательности работников учреждения.
3. Положение распространяется на всех работников учреждения, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказа заведующего по учреждению
4. Премирование осуществляется при условии экономии фонда оплаты труда.
5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
6. По результатам работы ДООУ в течение определенного периода осуществляется ежемесячное премирование всех категорий работников приказом заведующего.
7. Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу сотрудника, так и в абсолютном размере.
8. Лица, не проработавшие полный расчетный период могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.
9. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.
10. Единовременное премирование всех категорий работников учреждения производится на основании приказа заведующего в следующих случаях (при наличии средств):

10.1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды группы а соответствии с ФГОС ДО (ежеквартально) – до 1500.

10.2. Качественная подготовка и проведение на базе детского сада открытых мероприятий - до 100% от должностного оклада.

10.3. Личное участие педагога в конкурсах (в том числе дистанционно):

- на уровне ДООУ, на уровне района, на уровне округа, области, на всероссийском и Международном уровне – до 3000 рублей;

10.4. Четкое качественное и своевременное и своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов – до 100% от должностного оклада;

10.5. Подготовка к участию и участие воспитанников в конкурсах (в том числе дистанционно):

Участие:

- на уровне ДООУ

- на уровне района, округа, области, на всероссийском и Международном уровне до 2000 руб.

Победитель:

- на уровне ДООУ

- на уровне района, округа, области, на всероссийском и Международном уровне до 3000 руб.

10.6. Подготовка учреждения к новому учебному году – до 100% от должностного оклада

10.7. Обеспечение бесперебойной подачи тепловой энергии (для кочегаров) - до 100% от должностного оклада

10.8. Посещаемость ДООУ воспитанниками (по результатам мониторинга на конец года)

от 60% до 70% (группы раннего возраста) – до 500 руб.

от 70% до 85% - до 1000 руб.

свыше 85% - до 1500 руб

Выплаты конкретному работнику процентами не ограничиваются при достижении результата, при условии имеющейся экономии фонда оплаты труда по учреждению.